

OUTIL 2 : SAVOIR SAISIR LES OPPORTUNITÉS

AUPRÈS DES ENTREPRISES :

- De plus en plus d'entreprises désirent s'engager socialement et mettre à profit les compétences de leurs travailleurs et travailleuses. Cet engagement de courte durée consiste souvent en une activité de groupe d'une journée, de type « corvée ». Ce type de demande est de plus en plus fréquent.

AUPRÈS DES ÉTUDIANTS ET ÉTUDIANTES :

- De plus en plus de jeunes aux études ont l'obligation de s'engager socialement afin d'obtenir leur diplôme. Ils doivent accomplir entre 10 et 20 heures de bénévolat au sein d'un organisme. Là encore, plusieurs organisations refusent d'intégrer ce type de ressources. Pourtant, voici une chance additionnelle de sensibiliser des jeunes à la mission du groupe et de démontrer l'importance de l'engagement bénévole dans la collectivité.
- Il s'agit vraiment d'une occasion à ne pas rater quand on sait que des recherches indiquent que la probabilité de faire plus tard du bénévolat semble liée à un certain nombre d'expériences positives vécues pendant les années à l'école primaire ou secondaire. On ajoute que les personnes qui ont vécu des expériences antérieures d'engagement civique sont plus susceptibles que les autres de faire du bénévolat par la suite. C'est donc dire qu'en saisissant cette opportunité avec des étudiants, vous planifiez la relève bénévole au sein de votre organisme pour les prochaines années.

AUPRÈS DES FAMILLES :

- Avez-vous déjà songé à recruter des familles pour vos tâches bénévoles? Il y a plusieurs avantages à envisager votre recrutement sous cet angle. Le bénévolat familial peut aider, entre autres, à renforcer les liens familiaux. Grâce à cette pratique, les enfants peuvent apprendre à soutenir les gens qui sont dans le besoin et à intégrer des valeurs qui sont chères à la famille. De plus, cette pratique permet d'initier les enfants au bénévolat et de leur faire vivre des expériences enrichissantes. Qui sait! L'un d'entre eux deviendra peut-être bénévole chez vous... ou un travailleur, une travailleuse dans le milieu communautaire.

SOUS L'ANGLE DU BÉNÉVOLAT INTERGÉNÉRATIONNEL :

- Le fait d'avoir des personnes de différents groupes d'âge au sein d'un même organisme comporte des bénéfices certains. Les personnes plus âgées, les plus jeunes et votre organisation y trouveront leur compte. Souvent, à partir du moment où les adultes commencent à mieux comprendre et à voir les jeunes comme des collaborateurs, les stéréotypes s'estompent. Il n'est pas rare que le niveau d'engagement et d'attachement pour une organisation augmente lorsque jeunes et moins jeunes sont réunis. L'organisme a des visions plus diversifiées et une meilleure connaissance de la société qui l'entoure. La capacité des jeunes à sortir une organisation de sa « zone de confort » et de sa routine peut être extrêmement bénéfique pour votre organisme.

Bref, nous croyons que toutes les alternatives de recrutement doivent être considérées. C'est, à notre avis, la seule solution pour répondre adéquatement aux défis qui s'annoncent et pour permettre aux bénévoles du Québec d'œuvrer dans un milieu propice au développement de l'action bénévole. Dans ce contexte, il est important que les organismes élaborent un plan de relève bénévole et mettent en place des pratiques gagnantes.